



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลเรณูนคร.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเรณูนคร.....

สถานที่ตั้ง.....๙๑/๒ หมู่ ๙ ตำบลโพนทอง อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวศิริวรรณ อินทรพรหม.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการพัสดุ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม.....โทรศัพท์.....๐๘๗-๘๕๔๔๐๙๔.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....perzius_bb@hotmail.com.....LINE ID :.....truesoulmate.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลเรณูนคร	๑๗๔	๑๓๐	
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๔.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๔.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

รวม.....๔.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	๔.....	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม		โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม		โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ			รวม.....๔.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	๔.....	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม		โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม		โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน			รวม.....๕.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	๕.....	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม		โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง สภาพแวดล้อมและ พัฒนาหน่วยงานใน สังกัดกระทรวง สาธารณสุขให้เป็น องค์กรส่งเสริมการ ทำความดี เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๑.๑.สนับสนุนให้บุคลากรสร้างนวัตกรรมจาก ขยะในโรงพยาบาล เพื่อสร้างคุณค่างานจาก สิ่งเหลือใช้ในกระบวนการให้บริการผู้ป่วย	เดือนละ ๑ ครั้ง	ลด รายจ่าย ของ โรงพยาบาล		ทุกกลุ่มงาน	←	→		
	๑.๒.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ไม่สูบบุหรี่ภายใน บริเวณโรงพยาบาล เพื่อสร้างอากาศที่ ปลอดภัยในโรงพยาบาล	ทุกวัน	อากา ส สะ อา ด ปลอดภัย		ทุกกลุ่มงาน	←	→		
	๑.๓.ส่งเสริมกิจกรรม ๕ ส.เพื่อร่วมกันสร้าง สิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลให้น่าอยู่ ปลอดภัย	อาทิตย์ละ ๑ ครั้ง	ส ภาพ แวด ล้อม สะอาดปลอดภัย		ทุกกลุ่มงาน	←	→		
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑	๒.๑ ตลาดนัดสีเขียว	อาทิตย์ละ ๑ ครั้ง	สร้างรายได้ให้กับ เจ้าหน้าที่ คนใช้		กลุ่มงานบริการปฐม ภูมิและองค์กรรวม	←	→		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เพิ่มประสิทธิภาพ การเรียนรู้ ระบบ และกลไกการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม			ผู้สูงอายุ ตลอดจน บุคคลภายนอกที่ สนใจ						
	๒.๒ โครงการสวมหมวกนิรภัย ๑๐๐%	ทุกวัน	ลดอาการบาดเจ็บ ทางศีรษะ		ทุกกลุ่มงาน	←————→			
	๒.๓ ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนพ.ศ.๒๕๖๔ กรณีเรียไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใด	ทุกวัน	ลดปัญหา ผลประโยชน์ทับ ซ้อนในการปฏิบัติ ราชการ		ทุกกลุ่มงาน	←————→			
	๒.๔ โครงการทำบุญวันเกิดโรงพยาบาล	ปีละ ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีขวัญและ กำลังใจ ใน การ ปฏิบัติงาน		คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล				↔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริม ให้กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ โครงการสร้างกุศลวันพระ	ทุกวันพระ	ผู้ป่วยและญาติมี กำลังใจในการรักษา สร้างความรู้สึกผ่อนคลาย		งานผู้ป่วยใน และกลุ่ม งานบริหารทั่วไป	←————→			
	๓.๒ ส่งเสริมการพึ่งพาตนเองด้านสาธารณสุข ผ่านงานสาธารณสุขชุมชน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ชุมชนเพิ่มรายได้ใน การปลูกสมุนไพร เพื่อส่งขายให้ โรงพยาบาล		กลุ่มงานเภสัชกรรม	←————→			
	๓.๓ หน่วยแพทย์พอ.สว.และงานราชพิธี	ทุกกลุ่มงาน	เจ้าหน้าที่ทุกคน แสดงออกถึงความ เสียสละ		ทุกกลุ่มงาน	←————→			
	๓.๔ โครงการเรณูนครเราจะไม่ทิ้งใครไว้ข้าง หลัง กิจกรรมบิณฑบาตเดือนละ ๑ วัน	ทุกกลุ่มงาน	ให้การช่วยเหลือ ผู้ป่วยติดเตียง ยากไร้		กลุ่มงานบริการปฐม ภูมิและองค์กรวม และ ชมรมปราชญ์อาวุโส	←————→			
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริม มาตรฐานทาง	๔.๑ โครงการปั่นโตสร้างสุข	ทุกวันศุกร์	สร้างสัมพันธ์ที่ดีของ เจ้าหน้าที่แต่ละฝ่าย		ทุกกลุ่มงาน	←————→			
	๔.๒ โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมวันสงกรานต์	๑๒ เมษายน	ส่งเสริมรักษาสัมคคี		ทุกกลุ่มงาน	←————→			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
จริยธรรม และสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน			และให้เจ้าหน้าที่ได้ ทำความเข้าใจผู้ อาวุโส						
	๔.๓ กิจกรรมทักทายสวัสดิ์	ทุกวัน	เพื่อเจ้าหน้าที่ได้ สร้างความคุ้นเคย และแสดงความมี สัมมาคารวะกัน องค์กร		ทุกกลุ่มงาน	←————→			
	๔.๔ การจัดหาเสื้อชมรมจริยธรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่และภาคี เครือข่ายได้ใช้เวลา ในการร่วมกิจกรรม ชมรมคุณธรรม		กลุ่มงานบริการปฐม ภูมิและองค์กรรวม		↔		

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๐๐.....คน๑๓๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. บุคลากรในหน่วยงานมีความสุขในการปฏิบัติเพิ่มมากขึ้น
๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเรณูนคร ตลอดจนญาติและผู้ป่วย ภาควิชาเครือข่าย ได้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน
๓. บุคลากรในองค์กรมีคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิต
๔. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเรณูนครดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทาง

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นางบุรณประภา...มาพบ)


ตำแหน่ง ...พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ...๑๕... เดือน ...พฤศจิกายน... พ.ศ. ๒๕๖๖....

ราชการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายไพศาล...พลโลก)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเรณูนคร

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗